



Relatório de Gestão
**PRESTAÇÃO DE
CONTAS**

ANO 2022

Cooperativa de Trabalho Educacional De Irecê

Dezembro/2022



**EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA DA
COPERIL - COOPERATIVA DE TRABALHO EDUCACIONAL DE IRECÊ****CNPJ: 63.087.431/0001-57 NIRE: 29.4.0001726-6**

A Presidente do Conselho de Administração da COPERIL – Cooperativa de Trabalho Educacional de Irecê, em cumprimento às disposições legais e estatutárias (Lei nº 5.764/1971, Lei 12.690/2012 e Art. 21§1º do Estatuto Social), CONVOCA os 52 (cinquenta e dois) associados, sendo estes, todos aptos a votar, para se reunirem em **ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**, a realizar-se no dia **18 de março de 2023**, em formato presencial na sala número 17 na sede da cooperativa, às 7:30 com a presença de 2/3 (dois terços) dos associados em primeira convocação, às 8:30 com a presença de metade mais um dos associados, em segunda convocação; ou às 9:30, com a presença de 50 (cinquenta) associados ou no mínimo, 20% (vinte por cento) do total dos associados, prevalecendo o menor número, em terceira convocação, exigida a presença de, no mínimo, 4 (quatro) associados para as cooperativas que possuam até 19 (dezenove) associados matriculados, para deliberarem a seguinte ORDEM DO DIA. 1º) Reforma do estatuto Social Art. 40 alínea o e p; Art. 41; Art. 48; Art.49; 2º) Eleição e Posse do Conselho Administrativo para complemento do mandato 2023/2026; **EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA na mesma data e local** às 8 horas com a presença de 2/3 (dois terços) dos associados em primeira convocação, às 9 horas com a presença de metade mais um dos associados, em segunda convocação; ou às 10 horas, com a presença de 50 (cinquenta) associados ou no mínimo, 20% (vinte por cento) do total dos associados, prevalecendo o menor número, em terceira convocação, exigida a presença de, no mínimo, 4 (quatro) associados para as cooperativas que possuam até 19 (dezenove) associados matriculados, para deliberarem a seguinte ORDEM DO DIA. 1º) Prestação de Contas do exercício 2022 dos órgãos de administração acompanhada de parecer do Conselho Fiscal, compreendendo: a) relatório de gestão; b) balanço do exercício ano 2022; c) demonstrativo de sobras apuradas ou das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade e o parecer do Conselho Fiscal; 2º) Destinação das sobras apuradas ou rateio das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para a cobertura das despesas da sociedade, deduzindo-se, no primeiro caso as parcelas para os Fundos Obrigatórios; 3º) Eleição e posse do Conselho Fiscal para o mandato de 2023; 4º) Eleição e posse para o Conselho de Ética mandato 2023/2025; 5º) Assuntos gerais de interesse da Cooperativa. Nota 1: Os documentos referentes ao primeiro item da Ordem do Dia acima descrito serão mostrados para conhecimento dos associados na reunião de caráter pré-assembly que acontecerá no dia 13/03/2022 às 19 horas na modalidade digital pelo <https://meet.google.com>, mediante link a ser disponibilizado pelo grupo de WhatsApp dos cooperados.

Irecê/Bahia, 07 de março de 2023.**Alaerte Aronia Miranda Martins****Presidente**

Mensagem da diretoria – Gestão 2022/2026

Notadamente, os anos de 2020 e 2021 marcaram uma vida completamente atípica, em razão da pandemia causada pela covid-19. As interferências desta atipicidade afetaram e trouxeram consequências em diversos segmentos dentre os quais, principalmente, a saúde – com marcas e raízes nas questões psicológicas -, a economia, o social e o educacional. Após o dilema da suspensão das atividades presenciais, virtuais e híbridas, em 2022 tivemos o tão almejado retorno de toda a comunidade escolar às suas atividades presenciais, mas com muitas mudanças, em especial pelas percepções que pudemos ter em relação ao emocional dos nossos cooperados, funcionários, alunos e pais, o que demandou uma elaboração de estratégia para recepcionar à todos de forma mais acolhedora. Percebemos que o próprio processo de aprendizagem necessitou ser desconstruído, para aos poucos, irmos reconstruindo. Mesmo com todos estes desafios, conseguimos concluir o ano de 2022 cumprindo todo o cronograma estabelecido para o pedagógico, administrativo e também alunos e pais/responsáveis.

Desafios fazem parte do nosso dia a dia, fazem parte de um planejamento e também fortalecem o aprendizado que diariamente passa pelo processo de desconstrução e construção. Por aqui temos a grata satisfação de registrar ter alcançado sucesso no negócio cooperativo, através destes processos.

Como mencionado em relatórios anteriores, a Coperil tem se desafiado em busca de outros serviços na área educacional, oportunizando assim, um leque de produtos que possam gerar mais produtividade aos seus cooperados e conseqüentemente resultados positivos com a possibilidade do aumento no resultado final com sobras a todos os cooperados, o que aumenta ainda mais a satisfação dessa categoria, além do fortalecimento da imagem da cooperativa perante a comunidade. Além do ensino básico regular, serviço principal, estamos oferecendo atualmente o “Reforço escolar, Cursinho pré-vestibular que ainda não encontrou seu ponto de equilíbrio e o Evoluir Formações e Consultorias que está também na eminência de ampliar a prestação de serviços. Em 2022 foi planejado a extensão da cooperativa para atender ao ensino médio em João Dourado, porém não alcançou a quantidade de alunos suficientes para formar uma turma, o que era requisito obrigatório para a continuidade do projeto, evitando assim gastos com risco iminente de prejuízo. Óbvio que a intenção de continuar crescendo na área educacional continua fazendo parte do planejamento, porém com mais análise, critérios e maior amadurecimento para a tomada de decisões. Entendemos que acertos e erros fazem parte do acúmulo de experiências e expertises para evitar decisões equivocadas.

Importante destacar que a Coperil tornou-se uma cooperativa de profissionais da educação em outubro de 2019 e logo em seguida, março de 2020 enfrentamos o enorme desafio da pandemia gerando a sensação de fracasso diante de tantos cancelamentos de matrículas, vale ressaltar que essa situação foi uma realidade vivida em todas as escolas particulares do país, no entanto, soubemos lidar com essa situação de forma bem profissional e engajamento dos cooperados, o que nos rendeu frutos pelo reconhecimento da sociedade para com os serviços prestados com qualidade, motivação e bastante aproximação com as famílias, além de explorarmos bem as mídias sociais mostrando o nosso trabalho; e como resultado, após os 2 anos de pandemia (2020 e 2021), superamos a meta de matrícula no ano 2022 e também em 2023 que será melhor explanado no próximo relatório. Na condição de cooperados (donos do negócio), sentimos orgulho em ver que estamos prosperando tanto na área pedagógica quanto na área administrativa. O exercício contábil 2022, apresenta um resultado no valor das sobras líquidas em torno de 73,51% a maior em relação ao ano 2021. Assim, ratificamos a responsabilidade da gestão em potencializar formações constantes para a equipe gestora e demais

setores da cooperativa, além da valorização dos cooperados e colaboradores, maior patrimônio da cooperativa.

Em 2022, foi criado o projeto “Mais Mestres” com o objetivo de auxiliar os cooperados no curso de mestrado pela Uneb – Universidade do Estado da Bahia e também o curso de inglês, novo projeto da cooperativa, que oportuniza aos cursistas a aquisição da língua inglesa, ambos iniciarão em 2023, o primeiro com uma bolsa de estudos e o segundo com subsídio para pagamento da mensalidade, sendo esses valores com saídas do FATES.

No ano 2022, houve a alteração do Estatuto para gestão através do modelo dual. No entanto, realizamos uma monitoria contábil/fiscal/tributária, que nos fez refletir e repensar este modelo, considerando o perfil financeiro e amadurecimento dos nossos cooperados, nos motivando a propor o início dessas alterações em AGE – Assembleia Geral Extraordinária. As mudanças, sempre são apresentadas com o intuito de fortalecimento da cooperativa.

Outra boa notícia que diz a respeito da melhoria em nossa estrutura física, foi a aquisição da plataforma que nos faz realizar o sonho da acessibilidade para o auditório, já que na época em que foi construído não houve esta adaptação, por questões consumeristas; tão logo será instalada, podendo oferecer essa comodidade aos que necessitam desse serviço e o cumprimento as questões legais.

Destacamos nesse relatório as estratégias, indicadores e metas propostos no BSC – *Balanced Scorecard* que é um sistema de gestão especificamente desenvolvido para avaliar além dos aspectos financeiros das empresas, basear a tomada de decisões em outros elementos de valor. Posto isso, podemos afirmar que na **Perspectiva Financeira: 1 - Aumentar Receitas:** Superamos a meta estabelecida para a quantidade de alunos matriculados; **2- Viabilizar Sobras:** esse é um resultado obtido por consequência do aumento de receitas e contenção de despesas o qual permite superávit que podem ser distribuídas aos cooperados após discussão para destinação em AGO; **3- Reduzir Inadimplência,** com as medidas adotadas, tais como, terceirização desse serviço e melhor acompanhamento interno, essa redução vem acontecendo e **4- Ampliar acesso a crédito:** estamos na iminência de concretizar o financiamento no BNB – Banco do Nordeste do Brasil para financiar a construção do Ginásio Poliesportivo. **Na Perspectiva Clientes – 1: Disponibilizar soluções adequadas aos clientes,** conforme as pesquisas de satisfação que fizemos, obtivemos a última pesquisa com índice de 95% de satisfação. **2 – Aumento da participação nas redes sociais:** a quantidade de *posts* publicados por semana, ultrapassa a meta estabelecida, sendo notório a imagem da instituição nas diversas redes sociais. **3- Atrair alunos por meio de projetos sociais:** não conseguimos mensurar se essa meta foi alcançada. **Na Perspectiva Processos Internos – 1: Potencializar a divulgação e a utilização dos produtos existentes:** Ainda não atingimos índice de satisfação, vamos continuar investindo pela melhoria desses serviços. **2- Melhorar a comunicação interna:** as medidas adotadas tiveram melhoras, mas a busca dessa melhoria é constante. **3: Desenvolver o plano de marketing:** meta concluída e sendo desenvolvida. **Na Perspectiva Pessoas e Aprendizagem. 1: Desenvolver um programa de benefícios para cooperados e colaboradores:** essa meta está planejada para ter conclusão até 2023, a mesma já foi iniciada. **2- Proporcionar formações para os colaboradores e cooperados sobre Inovação – 20 horas por ano –** já foi disponibilizado o portal capacita.coop.br para cooperados e colaboradores. **3- Promover a qualidade de vida dos colaboradores e cooperados –** a meta é para ter o programa implantado até o ano 2023: essa meta já foi alcançada e vem sendo implementada de forma satisfatória pelos beneficiados. **4- Fazer parcerias com outras instituições,** meta estabelecida para 1 ano, essas parcerias vêm ocorrendo a exemplo do Sicoob Sertão Agência Irecê, Coobrasil, Unimed Vale do São Francisco Unidade Irecê e Copirecê, recentemente com a realização do Dia C de Cooperar com ações em prol do

Maanaim – Comunidade Terapêutica para assistência as pessoas que tem transtornos decorrentes ao uso e abuso de substâncias psicoativas; certamente, outras parcerias irão acontecer.

Importante ressaltar que outro Planejamento Estratégico já foi elaborado com novas perspectivas, estratégias, indicadores e metas pela equipe gestora através de formação no PAEX – Parceiros para a Excelência, promovida pela FDC – Fundação Dom Cabral e ofertada a nossa cooperativa pelo SESCOOP BA – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado da Bahia.

Concluimos esse relatório com a convicção de que estamos desempenhando o nosso trabalho baseado em um planejamento elaborado coletivamente, porém flexível, que por vezes há a necessidade do repensar, do reestruturar e do refazer, mas acima de tudo, com muita responsabilidade, transparência, discussão, comprometimento e envolvimento dos cooperados e colaboradores dessa cooperativa que há 31 anos presta serviços educacionais de relevância ao território de Irecê, sendo a sua qualidade reconhecida pela sociedade e se destacando como a Maior Cooperativa Educacional da Bahia.

Que o nosso Pai Celestial continue presente em nossa instituição nos guiando, orientando e nos dando sabedoria para conduzirmos o nosso propósito em um processo cooperativo, democrático, transparente e sustentável, mas acima de tudo, respeitando as pessoas para sermos construtores de um mundo menos desigual.

Saudações Cooperativistas,

Conselho de Administração

Princípios do Cooperativismo

01

ADESÃO LIVRE E VOLUNTÁRIA: As cooperativas são organizações voluntárias, abertas a todas as pessoas aptas a utilizar os seus serviços e assumir as responsabilidades como membros, sem discriminação de sexo ou gênero, social, racial, política e religiosa.

02

GESTÃO DEMOCRÁTICA: As cooperativas são organizações democráticas, controladas pelos seus membros, que participam ativamente na formulação das suas políticas e na tomada de decisões. Os homens e as mulheres, eleitos como representantes dos demais membros, são responsáveis perante estes. Nas cooperativas de primeiro grau, os membros têm igual direito de voto (um membro, um voto); as cooperativas de grau superior são também organizadas de maneira democrática.

03

PARTICIPAÇÃO ECONÔMICA: Os membros contribuem equitativamente para o capital das suas cooperativas e controlam-no democraticamente. Parte desse capital é, normalmente, propriedade comum da cooperativa. Os membros podem receber, habitualmente, havendo condições econômico financeiras para tanto, uma remuneração sobre o capital integralizado, como condição de sua adesão. Os membros destinam os excedentes a uma ou mais das seguintes finalidades: desenvolvimento da cooperativa, possibilitando a formação de reservas, em parte indivisíveis; retorno aos sócios na proporção de suas transações com as cooperativas e apoio a outras atividades que forem aprovadas pelos associados.

04

AUTONOMIA E INDEPENDÊNCIA: As cooperativas são organizações autônomas, de ajuda mútua, controladas pelos seus membros. Se firmarem acordos com outras organizações, incluindo instituições públicas, ou recorrerem a capital externo, devem fazê-lo em condições que assegurem o controle democrático pelos seus membros e mantenham a autonomia da cooperativa.

05

EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E INFORMAÇÃO: As cooperativas promovem a educação e a formação dos seus membros, dos representantes eleitos e dos trabalhadores, de forma que estes possam contribuir, eficazmente, para o desenvolvimento das suas cooperativas. Informam o público em geral, particularmente os jovens e os líderes de opinião, sobre a natureza e as vantagens da cooperação.

06

INTERCOOPERAÇÃO: As cooperativas servem de forma mais eficaz aos seus membros e dão mais força ao movimento cooperativo, trabalhando em conjunto, através das estruturas locais, regionais, nacionais e internacionais.

07

INTERESSE PELA COMUNIDADE: As cooperativas trabalham para o desenvolvimento sustentado das suas comunidades através de políticas aprovadas pelos membros.



1. COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS E ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Mandato – Gestão 2018/2022

CÓDIGO DE ASSOCIADO(A)	NOMES	CARGO
A 526	ALAERTE ARONIA M MARTINS	DIRETOR-PRESIDENTE
E750	RAUL JOSÉ ALVES COSTA	DIRETOR-VICE-PRESIDENTE
E517	ANGÉLICA QUEIROZ NUNES DA SILVA	DIRETOR-SECRETÁRIA
D470	DEYVE JULINDO DA SILVA	DIRETOR-TESOUREIRO
C990	MICHELE RODRIGUES MARQUES	CONSELHEIRO
E902	UESLLEY CAVALCANTE TEIXEIRA	CONSELHEIRO
E601	JOSÉ SANDRO PEREIRA VALENTIM	CONSELHEIRO

CONSELHO FISCAL		DIRETORIA EXECUTIVA	
Mandato - Gestão: 2021/2022		Mandato - Gestão: 2022/2026	
Nome	Cargo	Nome	Cargo
ERLA FIGUEIREDO OLIVEIRA	EFETIVO	ALAERTE ARONIA M MARTINS	DIRETOR-PRESIDENTE
AÉCIO BASTOS OLIVEIRA	EFETIVO	RAUL JOSÉ ALVES COSTA	DIRETOR-VICE-PRESIDENTE
GUSTAVO RIBEIRO DA SILVA	EFETIVO	ANGÉLICA QUEIROZ NUNES DA SILVA	DIRETOR-SECRETÁRIA
HEBER FERREIRA MENDES	SUPLENTE	DEYVE JULINDO DA SILVA	DIRETOR-TESOUREIRO
KARLISSON SANTOS LIMA	SUPLENTE		
TAYANE SODRÉ DOS ANJOS	SUPLENTE		

Missão

Proporcionar educação de qualidade, contribuindo para a formação de cidadãos comprometidos com os princípios éticos, sociais e cooperativos.

Visão

Ser reconhecida por serviços educacionais, em um ambiente inovador e acolhedor, que proporcione a satisfação dos alunos, colaboradores, cooperados, famílias, parceiros e comunidade.

Valores

Valorização dos profissionais de educação
Inclusão e respeito à diversidade
Criatividade
Inovação
Solidariedade
Cooperação
Ética
Democracia
Equidade
Respeito

Crenças

O sucesso advém do compromisso com os serviços prestados e respeito aos nossos profissionais e clientes;
O diferencial está na qualidade dos nossos serviços e nos valores cooperativistas que embasam nossa forma de prover soluções educacionais.

PROJETOS DE DESTAQUE REALIZADOS COM A PARTICIPAÇÃO DE TODOS OS SEGMENTOS

SÃO JOÃO



FLICOP – LER E AMAR: É SÓ COMEÇAR





OLIMPIÁDA



PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA

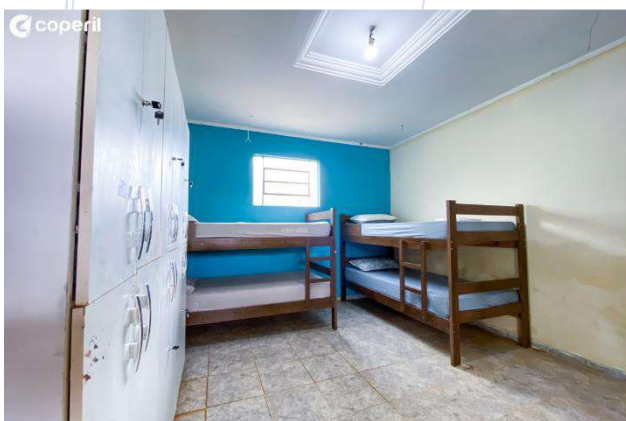
CAMINHADA – APOIO SESCOOP-BA



COOPERE COM A VIDA



DIA C DE COOPERAR



ESPAÇOS INTERNOS DA COOPERATIVA PARA REALIZAÇÃO DE AULAS

MUSEU DO SERTÃO





LABORATÓRIO DE CIÊNCIAS



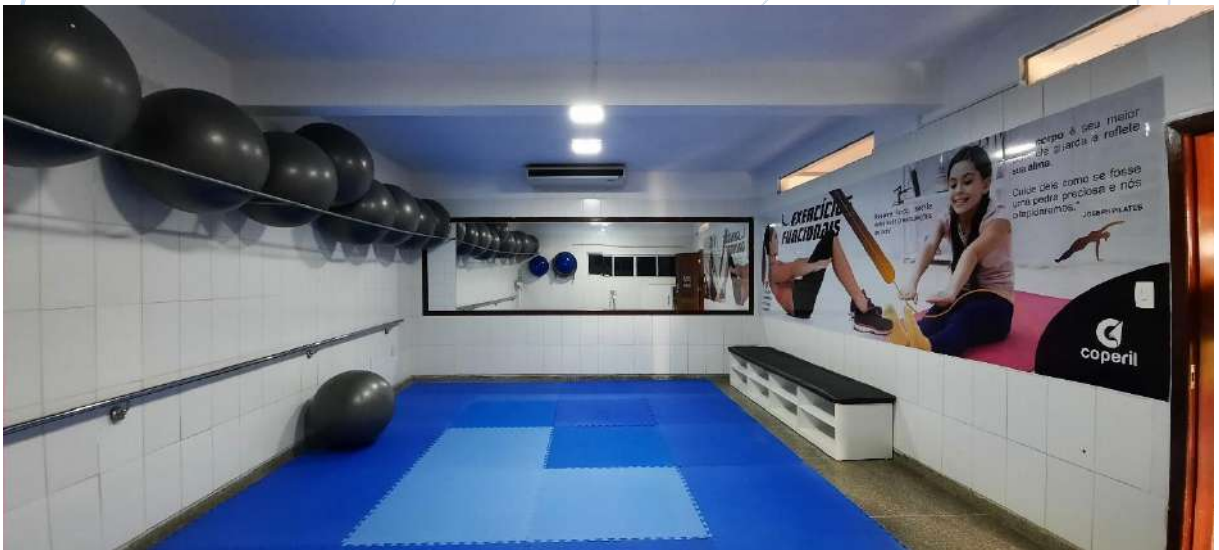
EDUCAÇÃO INFANTIL







SALA DE EXÉRCICIOS FUNCIONAIS



SALA DE RACIOCÍNIO LÓGICO



SALA DO CURSINHO COPERIL



SALA DE ARTE



BIBLIOTECA



AUDITÓRIO



FACHADA



SALA DE AULA



QUADRA



RAMPA



ESTÚDIO COPERIL ON



RECEPÇÃO



3. PARCEIROS IMPORTANTES



4. OUTROS SERVIÇOS OFERECIDOS PELA COOPERATIVA

OUTROS SERVIÇOS OFERECIDOS PELA COOPERATIVA



cursinho
coperil

ACOMPANHAMENTO
EDUCACIONAL
REFORÇO ESCOLAR

evoluir
Formação e Consultoria

5. INFORMAÇÕES GERAIS

5.1. Caracterização Geral

Razão Social: COPERIL COOPERATIVA DE TRABALHO EDUCACIONAL DE IRECÊ	Sigla: COPERIL
Sede: Rua Dom Bosco, s/n – Irecê/Ba	CNPJ/MF: 63.087.431/0001-57
Inscrição Estadual: 53 972 392 EP	Inscrição Municipal: 540504
JUCEB: 2940001726-6	OCEB: 024
E-mail: dir.adm@coperil.org.br	Telefone: 74 – 3641.3565
Site: www.coperil.org.br	

5.2. Área de ação:

Educação de qualidade para os alunos e alunas desde a Educação Infantil, Ensino Fundamental Séries iniciais e finais, Ensino Médio, focando além da preparação para Enem e vestibulares, a cidadania.

5.3. Do critério para rateio das despesas

O custo mensal é fixado mediante o rateio de despesas feito entre o número de alunos pagantes, proporcionalmente às despesas de cada segmento. O reajuste dos custos ocorre no mês de janeiro prevendo o índice de reajuste de retirada da produção mensal dos cooperados profissionais de educação), bem como, o reajuste dos funcionários, conforme índice estabelecido em convenção coletiva.

Importante destacar que filhos de cooperados e colaboradores, são bolsistas, portanto, suas matrículas, não contam para efeito de fixação do valor da mensalidade escolar.

5.4. Resumo geral da Planilha de Custos com rateio para 730 alunos pagantes, considerando a planilha de custos.

DESPESAS:	
Pró-labores da Administração	R\$46.953,72
Pró-labores professores da Educação Infantil	R\$20.311,00
Pró-labores professores Ensino Fundamental I	R\$30.210,00
Pró-labores professores Ensino Fundamental II e Médio	R\$69.968,00
Encargos sociais sobre pró-labores (27,44%)	R\$45.946,28
Salários de funcionários	R\$58.889,59
Encargos sociais sobre salários (62%)	R\$36.511,55
Outros pagamentos (aluguéis, seguros, empréstimos, despesas gerais, eventos, etc)	R\$61.005,00
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	R\$369.795,14
TOTAL GERAL DAS DESPESAS	R\$369.795,14

5.5. Receitas e Rateio das Despesas

	% NAS RECEITAS	VALOR DAS RECEITAS R\$	Nº. DE ALUNOS	VALOR DAS MENS. R\$
ED. INFANTIL	10,12%	R\$57.909,74	122	474,67
1ª A 5ª SÉRIE FUND. I	22,89%	R\$84.491,26	178	474,67
6ª a 9ª SÉRIE FUND. II	38,55%	R\$119.982,72	228	526,24
1º e 2º ANO ENSINO MÉDIO	20,81%	R\$74.459,78	134	555,67
3º ANO ENS. MÉDIO	7,63%	R\$42.035,56	68	618,17
TAXA BOLSISTAS		R\$1.710,00	57	
TOTAIS	100,00%	380.589,06	787	

6.6 Demonstrativo de despesas

RATEIO DAS DESPESAS INCLUINDO BOLSISTAS				
No. ALUNOS	SEGURO-ACIDENTE		Valor final rateio das despesas	Valores cobrados JAN/2021
129	474,67	3,33	R\$478,00	R\$454,47
196	474,67	3,33	R\$478,00	R\$461,70
250	526,67	3,33	R\$530,00	R\$511,26
140	555,67	3,33	R\$559,00	R\$537,08
72	618,17	3,33	R\$621,50	R\$591,81
787				

6.7: Demonstrativo das taxas extras p/ bolsistas

SEGMENTO	NR DE ALUNOS	VALOR TAXA	
EDUCAÇÃO INFANTIL	07	30,00	210,00
FUNDAMENTAL I	18	30,00	540,00
FUNDAMENTAL II	22	30,00	660,00
ENSINO MÉDIO I , II	06	30,00	180,00
ENSINO MÉDIO III	04	30,00	120,00
TOTAL	57		1.710,00

6.8: Demonstrativo de receitas

RECEITAS:	
RECEITAS COM MENSALIDADES	R\$378.879,06
TAXA BOLSISTAS	R\$ 1.710,00
TOTAL GERAL	R\$380.589,06

6.9: Demonstrativo de dispêndios

DISPÊNDIOS:	
PRODUÇÃO MENSAL COM ENCARGOS	R\$213.389,00
FOPAG FUNCIONÁRIOS COM ENCARGOS	R\$ 95.401,14
DISPÊNDIOS DIVERSOS	R\$ 61.005,00
TOTAL GERAL	R\$369.795,14

INGRESSOS – DISPÊNDIOS= R\$ 10.793,92

6. HISTÓRICO DA EVOLUÇÃO DOS VALORES DE MENSALIDADES DESDE 2018

<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>385,00</i>	<i>411,00</i>	<i>451,00</i>	<i>XXXXXXXX</i>	<i>478,00</i>
<i>375,00</i>	<i>403,00</i>	<i>443,00</i>	<i>457,46</i>	<i>478,00</i>
<i>395,00</i>	<i>421,00</i>	<i>450,00</i>	<i>464,69</i>	<i>478,00</i>
<i>450,00</i>	<i>480,00</i>	<i>498,00</i>	<i>514,25</i>	<i>530,00</i>
<i>480,00</i>	<i>506,30</i>	<i>523,00</i>	<i>540,07</i>	<i>559,00</i>
<i>520,00</i>	<i>549,30</i>	<i>576,00</i>	<i>594,80</i>	<i>621,50</i>

8. DOS INVESTIMENTOS

A cooperativa tem como prática o investimento em reformas anuais, visando melhorias em sua estrutura física, mantendo sempre a boa aparência e zelo pelo patrimônio imobiliário. Elencamos abaixo, os itens principais da reforma em 2022.

REFORMAS E MANUTEÇÕES 2022

- Reparos e pintura (salas de aula, pátio, sala da cooperativa mirim, sala direção executiva e outros)
- Aquisição e instalação de bicicletário / calçada
- Fosso para instalação da plataforma p/ acessibilidade do auditório
- Revestimento parte do almoxarifado e área de limpeza ed infantil
- Reforma do stúdio Coperil ON
- Reforma e mobília sala de arte
- Troca de sistema de câmeras
- Troca de ar-condicionado salas 13 e 15, direção pedagógica e sala direção executiva
- Manutenção e pintura dos brises da faixa
- Constantemente pequenas reformas acontecem para a manutenção da estrutura física;
- Investimento constante na aquisição de livros para aumento e renovação do acervo da biblioteca.

9. INDICADORES CONTÁBEIS

a. Solvência - Conceito

Estes indicadores fazem relação entre o Ativo Circulante e o Realizável à Longo Prazo com os Passivos do mesmo período, com o objetivo de medir a capacidade da empresa em honrar suas dívidas e mostrar também a base da sua situação financeira. Os Indicadores de Liquidez não se confundem com a capacidade de pagamento da empresa. Os Indicadores de Liquidez não são indicadores extraídos do fluxo de caixa que comparam as entradas com as saídas de dinheiro. São indicadores que, a partir do confronto dos Ativos Circulantes com as dívidas (Passivos Circulantes e Passivos Exigíveis à Longo Prazo), procuram medir o quanto é sólida a base financeira da empresa. Uma empresa com bons Indicadores tem condições de boa capacidade de pagamento de suas dívidas, mas não quer dizer que estará, obrigatoriamente, pagando suas dívidas em dia, em função de outras variáveis como prazo, renovação de dívidas, etc.

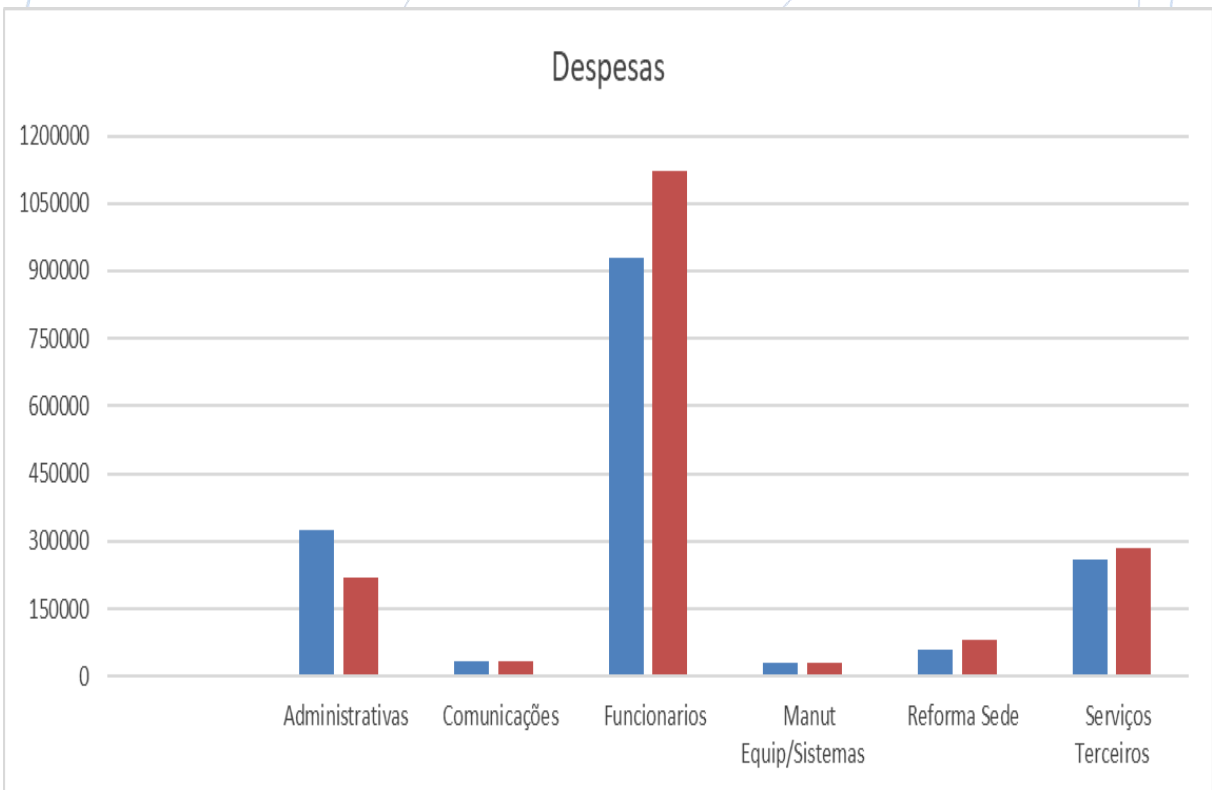
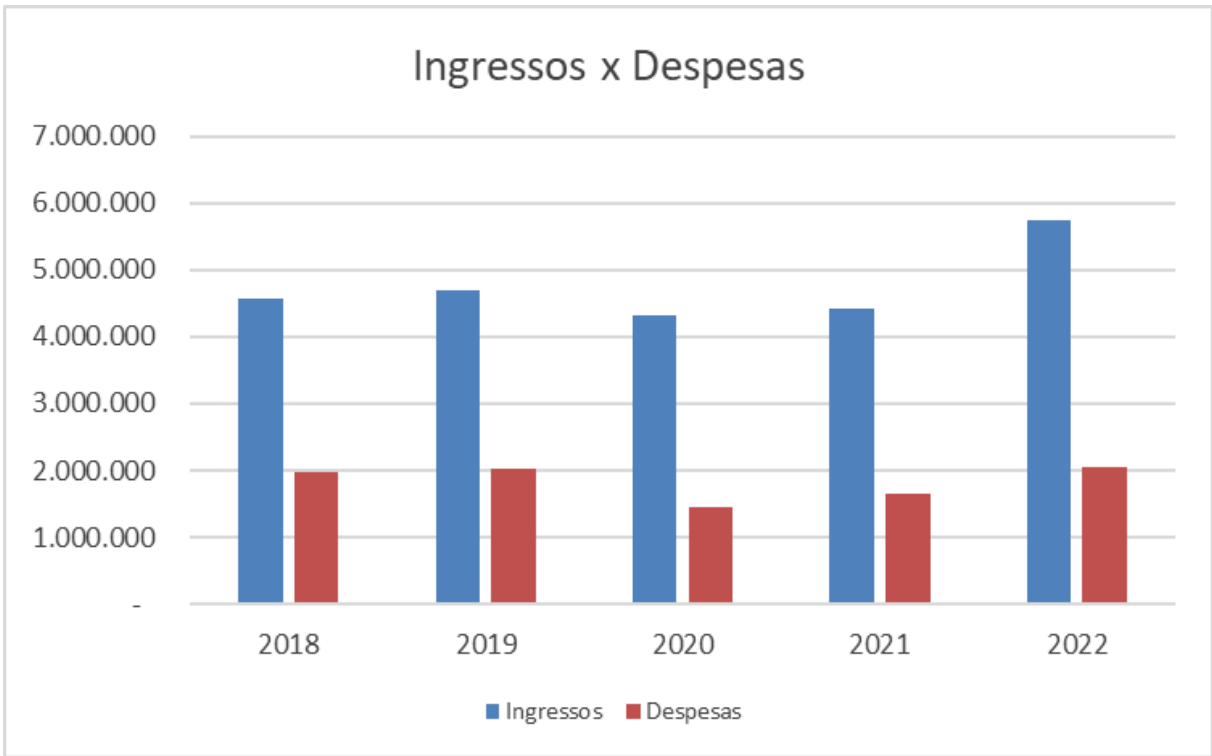


COPERIL COOPERATIVA DE ENSINO DA REGIÃO DE IRECÊ
BALANÇO LEVANTADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

	ATIVO		PASSIVO	
	2.022	2.021	2.022	2.021
CIRCULANTE			CIRCULANTE	
Disponível	158.037	112.715	Tributos e Contribuições Recolher	67.516
Aplicações	570.527	425.724	Empréstimo/Financiamento	120.012
Mensalidades a Receber	701.821	844.262	Matriculas/Mensalidades Antecipadas	176.320
Titulos a Receber	12.756	129.620	Debitos C/ Cooperados	297.687
Estoque	468.484	212.539	Obrigações Trabalhistas	168.842
Total Circulante	1.811.825	1.724.880	Debitos Diversos	490.506
			Total Circulante	1.320.884
NÃO CIRCULANTE			NÃO CIRCULANTE	
Realizável a Longo Prazo	28.961	22.403	Tributos e Contribuições Recolher	3.966
Investimento	6.281	1.884	Obrigações Com Cooperados	1.026.700
Imobilizado			Empréstimo/Financiamento	70.211
Terreno	154.197	154.197		
Edificações	902.124	1.116.472	Total Não Circulante	1.100.877
Imobilizado	576.552	442.978		
Imobilizações Curso	71.523		PATRIMÔNIO SOCIAL	
Total do Imobilizado	1.704.388	1.713.847	Capital	135.145
Intangível	-	188	Reservas	1.020.099
Total Não Circulante	1.738.808	1.737.883	Resultado a Disposição da AGO	67.906
			Ajustes Exero Anteriores	6.323
			Total Patrimônio Social	1.228.473
TOTAL DO ATIVO	3.851.233	3.482.743	TOTAL DO PASSIVO	3.851.233
				3.482.743
DEMONSTRAÇÃO DE SOBRES E PERDAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022				
INGRESSOS			2.022	2.021
Ratelo de Dispêndios			4.807.352	3.540.346
Outros Ingressos			945.535	871.893
(-) Tributos S/ Ingressos			(457)	
Total dos Ingressos			6.762.430	4.412.238
DISPÊNDIO				
Cooperados			(2.314.733)	(1.904.888)
Total dos Dispêndio			(2.314.733)	(1.904.888)
RESULTADO OPERACIONAL BÁSICO			3.437.897	2.697.351
Outras Despesas Operacionais			(1.287.146)	(783.642)
RESULTADO OPERACIONAL			2.160.661	1.723.708
Resultado Financeiro			68.415	10.076
DESPESAS				
Administrativas			(220.529)	(135.465)
Beneficência Imóveis			(80.795)	(59.212)
Comunicações			(34.976)	(34.635)
Depreciação			(122.787)	(111.401)
Funcionários			(1.120.626)	(929.352)
Manut Equipamentos			(77.673)	(54.360)
Manut Sistemas			(30.364)	(31.488)
Publicidade/Propaganda			(53.046)	(13.024)
Serviços Terceiros			(285.278)	(257.775)
Tributárias			(30.600)	(13.024)
Total da Despesa			(2.068.874)	(1.898.798)
Resultado Patrimonial			7.473	3.791
Resultado Ato Não Cooperativo			21.200	4.865
Provisão IRPJ/CPLL			(5.088)	(636)
RESULTADO DO EXERCÍCIO			186.878	102.088
DESTINAÇÕES LEGAIS/ESTATUTÁRIAS				
Fundo Reserva			(25.465)	(14.676)
Faltas			(33.088)	(14.013)
Fundo Investimento Cooperativa			(59.417)	(34.244)
SOBRAS(PERDAS) A DISPOSICAO DA AGO			87.898	38.138

ROGÉRIO NOGUEIRA DA SILVA
CPF 640.914.735-04
Contador CRC/BA 18.465/0

ALAERTE ARONIA MIRANDA MARTINS
CPF 283.026.055-49
Diretora Presidente



10. PARECER CONTÁBIL

Salvador/BA, 09 de março de 2023.

Ao
Conselho de Administração da Coperil

O exercício social de 2022, da cooperativa, pode ser considerado como o ano de retorno ao status econômico e financeiro pré-pandemia.

Com o retorno a normalidade, pós-covid 19, ocorreu um aumento no número de matriculados na escola. O que permitiu que a entidade tivesse um faturamento líquido, ano de 2022, de R\$ 5.752.430,00. O que veio a representar um aumento no faturamento de 30,37% em relação ao exercício anterior.

A incorporação de novos matriculados veio impactar nos custos fixos da cooperativa. O que é natural pois o incremento na receita apresenta repercussão, de forma indireta, em alguns custos fixos. Portanto as despesas fixas, no exercício social supramencionado, foram de R\$ 2.056.674,00. Um aumento de 25,43% em relação ano de 2021, mas em um percentual inferior ao aumento da receita.

Através do aumento de receita, no ano de 2022, foi possível a Coperil realizar o pagamento de R\$ 197.008,00, a título de empréstimo. Empréstimos estes que foram adquiridos no ano de 2020 para enfrentamento do período pandêmico. O pagamento referenciado não comprometeu o caixa da cooperativa.

No exercício de 2022 prevendo uma provável perda em valores de mensalidades a receber a cooperativa realizou, de forma conservadora, provisões para perdas de valores de mensalidades a receber de difícil recuperação e valores já prescritos no ano de 2022. Esta medida advém em decorrência dos efeitos provocados pela crise do coronavírus. Crise está que contribuiu com o aumento no endividamento das famílias no Brasil. Dentre outras repercussões.

Ao término do exercício social de 2022 a Coperil apresentou um resultado positivo bruto no valor de R\$ 185.876,00. Sendo destinando, para deliberação da AGO, o valor líquido de R\$ 67.906,00 após as destinações legais e estatutárias.

Saliente-se que o valor a ser deliberado, pela assembleia no ano de 2023, será 74,00% superior em relação ao resultado líquido disposto no exercício social de 2021.

Por fim esta contabilidade prescreve, a este conselho, pela manutenção e evolução das práticas positivas e pró-ativas que vem sendo adotadas pela cooperativa como forma de realizar, no exercício social de 2023, no mínimo os números alcançados até o ano 2022.

São estas as considerações que tenho a apresentar sobre as demonstrações contábeis do exercício social de 31/12/2022.

Atenciosamente,



ROGÉRIO NOGUEIRA DA SILVA
Contador CRC/BA 18.465/0

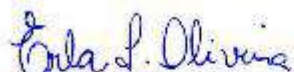
9. PARECER DO CONSELHO FISCAL

PARECER DO CONSELHO FISCAL

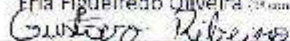
Ao (s):
Diretores, conselheiros e cooperados.
Cooperativa de Trabalho Educacional de Itrecê - COPERIL

Os abaixo assinados, na condição de membros do Conselho Fiscal da Cooperativa de Trabalho Educacional de Itrecê - COPERIL, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, examinamos as demonstrações contábeis relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, compreendendo, dos fluxos de caixa e as notas explicativas da administração a todos os demonstrativos. Nossas análises foram efetuadas dentro da extensão e profundidade que entendemos necessárias a fim de obter evidências para a formação de uma opinião sobre os referidos documentos e levarem em conta, também, as verificações que efetuamos durante o exercício social, cujos resultados estão registrados em Ata deste Conselho Fiscal e também considerando os esclarecimentos dados pela administração referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, em seus aspectos relevantes, representa a posição financeira da entidade, assim, o Conselho Fiscal recomenda à Assembleia Geral a aprovação da prestação de contas das representações avaliadas, do exercício encerrado em 31/ 12/ 2022 sem qualquer ressalva ou recomendação.

Itrecê, Ba, 03/03/2023.



Éria Figueiredo Oliveira (2ª conselheira efetiva)



Gustavo Ribeiro da Silva (1º conselheiro efetivo)



Heber Ferreira Mendes (2º conselheiro efetivo)



Karlisson Santos Lima (2º conselheira suplente)



Tayane Sodré dos Anjos (1ª conselheira suplente)



Aécio Bastos Oliveira (1º conselheiro suplente)

12. Informações Sociais

A Cooperativa oferece plano/benefício de: (marque com x)

	<i>Empregados</i>	<i>Cooperados/professores</i>	<i>Alunos</i>
<i>Seguro acidentes</i>	X	X	X
<i>Seguro de Vida</i>	X	X	
<i>Bolsa Escolar para filhos</i>	X	X	
<i>Auxílio Alimentação</i>	X		
<i>Apoio à formação</i>	X	X	X
<i>Convênios para compras com descontos (empresas)</i>	X	X	

13. PLANO DE TRABALHO PARA O ANO 2023

Um novo Planejamento Estratégico foi elaborado, através de monitoria da equipe gestora, com a realização do PAEX – Parceiros para a Excelência, promovido pela FDC – Fundação Dom Cabral, patrocinado pelo SESCOOP-Ba.

Na elaboração do PE, estruturamos novas estratégias, indicadores e metas, a partir das seguintes **Perspectivas: Econômico e financeira** – 01 : Estruturar o modelo financeiro (NCG X CX); 02: Reduzir os custos e despesas – **Mercados e Clientes** – 01: desenvolver o marketing de relacionamento e fortalecer a marca; 02: Desenvolver os novos negócios; 03: definir e implantar a política de marketing – **Processos Internos & Tecnologia** – 01: Equacionar as cobranças – Estruturar a gestão da inadimplência, desvios e os requisitos especiais; 02: Ter o plano de marketing; 03: Desenvolver o cooperativismo; 04: Desenvolver parcerias – **Aprendizado & Crescimento** – 01: Desenvolver os colaboradores com base em competências estratégicas; 02: Desenvolver o plano de titulação das posições chave do corpo docente; 03: Desenvolver o plano de conscientização cooperativista.

Baseado no planejamento estratégico, a cooperativa assume o compromisso da busca constante do autoconhecimento para o desenvolvimento pessoal e organizacional; promover o aprimoramento dos relacionamentos interpessoais por meio de feedback construtivo; zelar pela satisfação dos clientes, cooperados e colaboradores e a criação e manutenção de ambiente organizacional eficiente e agradável e manter o foco na prestação de serviços educacionais que melhor atendam às necessidades e expectativas dos nossos clientes.

Descrevemos, a seguir, os interesses a serem priorizados nos anos seguintes com destaque em 2023:

a) Sede Social:

Continuar investindo em pequenas reformas para a manutenção da estrutura física do prédio.

b) Outras necessidades e sonhos a serem realizados:

- Instalação da plataforma para acessibilidade ao auditório;
- Construção em etapas do ginásio poliesportivo com financiamento pelo BNB;
- Climatização do auditório;
- Fazer calçada com piso de cimento copacabana frente e lateral do prédio;

c) Operações de Crédito:

Continuar a busca de créditos com juros baixos em agentes financeiros para viabilizar as necessidades de construção no espaço físico e outros projetos que possam enriquecer a prática pedagógica.

d) Benefícios:

De acordo o Planejamento Estratégico na perspectiva Pessoas e Aprendizagem a Estratégia é: fazer parcerias com outras instituições, Indicador: parcerias realizadas que tragam benefícios para as partes interessadas e a Meta: realizar essa estratégia em um ano – Plano de Ação: Obter descontos para cooperados e colaboradores em compras realizadas nas parcerias contempladas por essa estratégia.

e) Capital Humano:

Continuar valorizando nossos cooperados e colaboradores nas possíveis promoções, dando oportunidade àqueles que se destacarem em suas atividades. Incentivo à formação permanente, cursos e treinamentos é compromisso dessa instituição para com seus cooperados e colaboradores. Manter a política de contratação somente de acordo com o crescimento das demandas operacionais, através de seleção para todos os cargos e investir na valorização dos profissionais de educação;

f) Comunicação:

Interna: Em 2022 foi criado um grupo de WhatsApp para disponibilizar comunicados e conversas comum a todos, esse procedimento melhorou significativamente a comunicação. No entanto, a comunicação faz parte de uma estratégia tão importante para o desempenho dos demais processos que formações internas para

os setores, terão continuidade em 2023, de modo, que possamos alcançar o índice de satisfação do público interno e externo.

Externa: Uso das redes sociais, site, aplicativo, skype, e-mails, ligações telefônicas, correspondências, jornais, rádios e canal web chamado “Coperil On”, programa semanal nas redes sociais que visa levar informações atuais e interessantes para seus seguidores;

g) Expansão e Tecnologia:

Item que se faz necessário em todas as áreas que visam crescimento, nesse sentido, a Coperil tem buscado a expansão dos seus negócios na área educacional, a exemplo, dos serviços de: Reforço escolar, Cursinho pré-vestibular; Evoluir Formações e Consultorias. Visando maior aprendizagem e satisfação dos alunos, outros serviços foram implantados na escola, a exemplo do Zoom Educacion e o programa de ensino bilíngue “PES”. Na área tecnológica foi contratado o aplicativo “APP UP NOT”, que permitirá melhor comunicação com todos os pares da escola, em substituição ao aplicativo próprio que não oferecia algumas ferramentas importantes e necessárias.

h) Inadimplência:

A meta estabelecida de acordo o PE na perspectiva financeira é encerrar o ano com inadimplência abaixo de 5%, assim, se faz necessário a continuidade com o serviço terceirizado, visto ter alcançado demonstrativo de redução, organização e desafogamento do serviço interno.

14. CONCLUSÃO:

Colocamos no presente relatório um resumo de todas as atividades e ações realizadas pela COPERIL no ano de 2022 e Plano de Trabalho para o Exercício de 2023, sendo apresentados ainda por meio dos Demonstrativos Contábeis os resultados do Balanço Financeiro Anual, onde os originais encontram-se disponíveis na sede Social da Cooperativa. Destacam-se ainda as principais ações da Diretoria Executiva, às quais estamos apresentando para a apreciação e aprovação desta Assembleia Geral Ordinária realizada nesta data, 18 de março de 2023.

Atenciosamente,

Alaerte Arônia Miranda Martins
Presidente

Deyve Julindo da Silva
Diretor Tesoureiro